



KINEPOLIS

Klokkenluiderspolicy

Versie: NL/NL – 15/12/2023

Inhoudstafel

1	Inleiding	1
2	Doel van de Policy.....	1
3	Voor wie is deze Policy bedoeld?.....	1
4	Meldingen waarop deze Policy van toepassing is.....	1
5	Meldingen die buiten het toepassingsgebied van de Policy vallen	2
6	Hoe een melding doen?	2
7	Hoe worden meldingen behandeld en onderzocht?.....	3
8	Bescherming van de klokkenluider en andere betrokkenen bij een melding	4
9	Gegevensbescherming	6

1 Inleiding

1.1 Kinopolis moedigt een cultuur van openheid aan waarin iedereen zijn bezorgdheid kan uiten over onwettig of onethisch gedrag.

Ongepast gedrag en misstanden worden echter meestal slechts gemeld indien de personen die dit vermoeden of vaststellen, zich veilig voelen om het probleem te melden. Een degelijke policy die de vertrouwelijkheid en bescherming van de klokkenluider garandeert, is daarom van essentieel belang (hierna de '**Policy**') en zal de onderneming de beste kans bieden om onethisch of onwettig gedrag doeltreffend op te sporen en aan te pakken.

In voormelde context en in het licht van de Wet Bescherming Klokkenluiders (de '**Nederlandse Klokkenluiderswet**') heeft Kinopolis dan ook haar bestaande meldingsprocedure aangepast wat leidde tot de heden voorliggende Policy.

1.2 Kinopolis behoudt zich het recht voor te allen tijde bepalingen aan deze Policy toe te voegen of aan te passen, onder meer op basis van eventueel gewijzigde wetgeving. Indien een bepaling van deze Policy ongeldig zou blijken, belet dit niet dat de overige bepalingen van kracht blijven.

2 Doel van de Policy

Kinopolis is vastbesloten om de strengste normen inzake bedrijfsethiek na te streven en stelt binnen haar bedrijfscultuur open communicatie en vertrouwen tussen werknemers en management centraal.

Deze Policy heeft als doel de waarden van Kinopolis te ondersteunen door:

- bij te dragen tot het ontmoedigen van misstanden; en
- meldingen van (vermoedens van) misstanden aan te moedigen; en
- individuele personen te garanderen dat zij (vermoedens van) misstanden op een veilige en betrouwbare manier kunnen melden, in het volste vertrouwen dat ze bescherming en steun zullen krijgen; en
- tegemoet te komen aan de wettelijke en regelgevende verplichtingen van Kinopolis.

3 Voor wie is deze Policy bedoeld?

Tenzij specifieke bepalingen in deze Policy uitdrukkelijk anders vermelden, is deze Policy van toepassing op alle personen die over relevante informatie aangaande misstanden in een werkgerelateerde context beschikken en hun bezorgdheid hierover willen uitspreken zoals toekomstige, voormalige en huidige werknemers van Kinopolis (inclusief tijdelijk personeel (zoals jobstudenten en uitzendkrachten) en stagiairs), zelfstandige consultants en zelfstandige dienstverleners die voor Kinopolis werken of met Kinopolis samenwerken, managers, bestuurders en aandeelhouders.

Meldingen waarop deze Policy van toepassing is

Het meldingssysteem kan gebruikt worden om overtredingen op de Code of Conduct van Kinopolis en/of meldingen van misstanden of vermoedens daarvan, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet (elk van deze overtredingen en/of schendingen wordt hierna apart aangeduid als '**Misstand**').

Bijlage 1 bij deze Policy omvat een link naar de Code of Conduct van Kinopolis evenals de definitie van een Misstand zoals vermeld in artikel 1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet.

4 Meldingen die buiten het toepassingsgebied van de Policy vallen

Het is belangrijk om op te merken dat deze Policy niet van toepassing is op persoonlijke, werkgerelateerde ontevredenheden met betrekking tot onder andere lonen, werkshifts of werkplaatsomstandigheden, of prestatiebeoordelingen. Dit soort zaken moet via de reguliere interne kanalen worden gemeld, bv. door rechtstreeks contact op te nemen met de verantwoordelijke manager of de HR-afdeling. (zie ook artikel 5.5 hieronder).

5 Hoe een melding doen?

- 5.1** Een vermoeden dat binnen Kinopolis sprake is van een Misstand kan onder deze Policy worden gemeld, voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de klokkenluider bij Kinopolis heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de klokkenluider van Kinopolis heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie. Hoewel de klokkenluider niet verplicht is om bewijs aan te leveren, is de kans groter dat passende actie wordt ondernomen naar aanleiding van de melding, indien de melding met objectieve ondersteunende informatie wordt gestaafd (bv. e-mailberichten of dossier aantekeningen, etc.).
- 5.2** Wie op grond van deze Policy een melding doet, moet te goeder trouw handelen. De klokkenluider dient in dat kader onder meer gegronde redenen te hebben om aan te nemen dat de verstrekte informatie over de Misstand of het vermoeden daarvan juist is ten tijde van de melding en de (vermoedelijke) Misstand dient binnen het toepassingsgebied van deze Policy te vallen. Ook dient de Misstand of het vermoeden daarvan op de manier zoals opgenomen in artikel 5.4 te worden gemeld. Indien niet ter goeder trouw wordt gehandeld, kunnen gepaste maatregelen worden genomen (zie ook artikel 0 hieronder).
- 5.3** De klokkenluider kan naar eigen goeddunken beslissen of hij al dan niet anoniem wenst te blijven. We merken echter op dat het van het grootste belang is om zoveel mogelijk informatie te verzamelen. Anoniem blijven kan een impact hebben op de kwaliteit van het onderzoek en het niveau waarop dit gevoerd wordt, of kan verder onderzoek zelfs onmogelijk maken.
- 5.4** In het algemeen, wanneer de klokkenluider melding wenst te maken van een (vermoeden van een) Misstand, kan in overeenstemming met deze Policy online melding worden gemaakt via onze tool IntegrityLog - <https://kinopolis.integrity.complylog.com> (hierna "de Tool"), hetgeen ook anoniem kan worden gedaan. Hierbij wordt verzocht om de informatie te beperken tot feitelijke gegevens die rechtstreeks gerelateerd zijn aan de (vermoedelijke) Misstand.
- 5.5** Indien er twijfel bestaat of (het vermoeden van) de Misstand binnen het toepassingsgebied van de Policy valt of indien de klokkenluider een persoonlijk mondeling onderhoud verkiest om een melding van een (vermoeden van een) Misstand te doen, dan kan men ook een gesprek aanvragen met de nationale HR Manager of de melding telefonisch of per video call bij de HR Manager doen. Indien de melding geacht wordt binnen het toepassingsgebied van de Policy te vallen, kan de HR Manager deze melding documenteren door een opname van het gesprek te maken, mits de klokkenluider daarmee instemt, waarna het in de Tool kan worden geüpload. Als alternatief kan een transcriptie van het gesprek uitgeschreven worden,

dat gecontroleerd, gecorrigeerd en goedgekeurd kan worden door het te ondertekenen, waarna het in de Tool kan worden geüpload.

5.6 De klokkenluider heeft de mogelijkheid om bij een melding onder deze Policy een (interne of externe) adviseur in vertrouwen te raadplegen en zich te laten bijstaan door deze adviseur.

5.7 Het gebruik van interne meldingskanalen alvorens via externe meldingskanalen te rapporteren, wordt aangemoedigd, omdat een interne melding de snelste manier is om een (vermoeden van een) Misstand te laten onderzoeken en behandelen. Als men desalniettemin extern wenst te rapporteren, kan men dat doen bij de door de overheid aangewezen bevoegde externe autoriteiten die zorgdragen voor de ontvangst en opvolging van een dergelijke melding.

- Autoriteiten die door de overheid zijn aangewezen om zorg te dragen voor de ontvangst en opvolging van een melding van een (vermoeden van) een Misstand zijn onder andere de Autoriteit Consument en Markt, de Autoriteit Financiële Markten, de Autoriteit Persoonsgegevens, De Nederlandsche Bank N.V., en het Huis voor Klokkenluiders. De volledige lijst van aangewezen autoriteiten is terug te vinden in artikel 2c van de Nederlandse Klokkenluiderswet <https://www.wetbeschermingklokkenluiders.nl/wetstraject/wetstekst>. Voor wat betreft meldingen die zien op (een gevaar voor) schending van het Unierecht, kunnen specifieke door de Europese Unie aangewezen autoriteiten bevoegd zijn.

Welke externe autoriteit bevoegd is om kennis te nemen van de melding hangt af van de aard van (het vermoeden van) de Misstand en het specifieke werkgebied van de betreffende autoriteit. De wijze waarop de melding bij een bevoegde externe autoriteit kan worden gedaan, kan verschillen per externe autoriteit. Hiervoor wordt verwezen naar de website van de betreffende externe autoriteit.

- In uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld wanneer geen enkele instantie bevoegd is, treedt het Huis voor Klokkenluiders op als bevoegde instantie.

6 Hoe worden meldingen behandeld en onderzocht?

6.1 Wanneer men een melding doet, wordt de melding in eerste instantie beoordeeld door de Director Internal Audit. In het geval de Director Internal Audit afwezig zou zijn of in het geval hij/zij een belangenconflict zou hebben, zal de Corporate Counsel het dossier behandelen (hierna '**Dossierbeheerder**' genoemd).

6.2 Binnen zeven (7) dagen na ontvangst van de melding ontvangt de klokkenluider een ontvangstbevestiging. De Dossierbeheerder kan om aanvullende informatie vragen die nodig is voor het uitvoeren van het onderzoek.

6.3 De Dossierbeheerder beoordeelt alle meldingen onmiddellijk en discreet overeenkomstig deze procedure:

6.3.1 Indien de Dossierbeheerder van oordeel is dat de melding van (het vermoeden van) de Misstand gegrond is, stelt deze een grondig onderzoek in met inachtneming van de beginselen van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en billijkheid ten aanzien van alle betrokken personen. De Dossierbeheerder kan besluiten om in het kader van het onderzoek andere functies, zoals HR, te betrekken op een "*need-to-know*"-basis.

6.3.2 De Dossierbeheerder kan besluiten de klokkenluider door te verwijzen naar een andere afdeling of personeelslid binnen Kinapolis, wanneer deze van oordeel is dat de melding beter via de normale hiërarchische weg of via een andere interne procedure behandeld wordt. Dit zal echter alleen het geval zijn indien de andere afdeling/persoon waarnaar verwezen wordt, de melding op een onafhankelijke en zorgvuldige manier kan opvolgen.

6.3.3 In bepaalde situaties kan de Dossierbeheerder besluiten geen onderzoek in te stellen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn wanneer de melding niet binnen het toepassingsgebied valt zoals bepaald in artikel 0 en Bijlage 1 van deze Policy, wanneer redelijkerwijs kan worden vastgesteld dat er sprake is van een (opzettelijk) valse melding, wanneer er onvoldoende informatie is voor het onderzoek of wanneer vragen om aanvullende informatie niet (adequaat) worden beantwoord.

6.4 Nadat het onderzoek is afgerond, stelt de Dossierbeheerder een eindverslag op met een beschrijving van de feiten en de uiteindelijk genomen beslissing:

6.4.1 In het geval dat een Misstand wordt vastgesteld, zullen relevante acties worden bepaald om de Misstand te beëindigen en kunnen, indien van toepassing, passende disciplinaire en/of juridische maatregelen genomen worden; of

6.4.2 Indien uit het onderzoek onvoldoende blijkt dat sprake is van een Misstand, zal er geen verdere actie worden ondernomen.

6.5 De Dossierbeheerder informeert de klokkenluider over de eindbeslissing. Vanwege geheimhoudingsverplichtingen of geldende privacyregels kan het voorkomen dat de klokkenluider niet over alle specifieke (onderzoeks)maatregelen kan worden geïnformeerd. In ieder geval dient de klokkenluider alle informatie over het onderzoek en de genomen maatregelen strikt vertrouwelijk te behandelen.

Deze informatie wordt de klokkenluider verstrekt binnen een termijn van drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging.

6.6 Met inachtneming van de volledige vertrouwelijkheid overeenkomstig artikel 7.1 en 7.2, zal het Audit Comité regelmatig op de hoogte worden gehouden van het aantal meldingen die in een bepaalde periode zijn gedaan, de aard en het voorwerp van de melding.

7 Bescherming van de klokkenluider en andere betrokkenen bij een melding

7.1 Vertrouwelijkheid:

De meldingsprocedure garandeert in de mate van het mogelijke dat de identiteit van de klokkenluider niet onthuld wordt, zonder diens expliciete toestemming, tenzij aan personen werkzaam binnen Kinapolis Group met de bevoegdheid om rapporten te ontvangen of op te volgen en dat door het onderzoek geen link met de klokkenluider gelegd kan worden. Tijdens het hele proces – de melding, het onderzoek en ook na afloop – zijn alle betrokkenen verplicht om de vertrouwelijkheid in acht te nemen.

7.2 Verder zullen eveneens de gegevens over de identiteit van betrokken derden, bijvoorbeeld natuurlijke personen die de klokkenluider bijstaan in het meldingsproces of derde personen die met de klokkenluider verbonden zijn zoals collega's of familieleden en rechtspersonen, geheim worden gehouden waar mogelijk. Dit geldt, waar mogelijk, ook voor gegevens over de identiteit van degene aan wie de (vermoedelijke) Misstand wordt toegeschreven.

7.3 De inspanningen om de vertrouwelijkheid waar mogelijk te garanderen (zie artikel 7.1 en 7.2 hierboven) mogen Kinapolis er echter nooit van weerhouden om bepaalde informatie die tijdens het onderzoek verworven werd, bekend te maken indien het hiertoe wettelijk verplicht is of in het geval het noodzakelijk zou zijn. Ingeval enig wettelijk voorschrift in het kader van onderzoek door een bevoegde autoriteit of een gerechtelijke procedure tot mededeling van de identiteit van een klokkenluider verplicht, is geen toestemming van de klokkenluider vereist. In dat geval wordt de klokkenluider daarvan vooraf in kennis gesteld, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

7.4 Bescherming tegen benadeling:

Tenzij een klokkenluider op enige wijze te kwader trouw gehandeld heeft (zie artikel 5.2 hierboven), mag de klokkenluider niet worden benadeeld. Dit houdt onder meer in dat de klokkenluider niet mag worden ontslagen, geschorst, gediscrimineerd, gepest of geïntimideerd. Ook mag degene die een klokkenluider bijstaat, een functionaris of een betrokken derde in de zin van de Nederlandse Klokkenluiderswet niet worden benadeeld indien deze hulp verstrekt heeft bij de behandeling of het onderzoek van een melding overeenkomstig de Nederlandse Klokkenluiderswet. Dit principe inzake bescherming tegen benadeling is ook van toepassing indien het onderzoek uitwijst dat de melding te goeder trouw is gedaan, maar onjuist of ongegrond was. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling.

Klachten in verband met benadeling van een klokkenluider worden zeer ernstig genomen. Al deze klachten worden onmiddellijk onderzocht.

Naast het bovenstaande benadelingsverbod voorziet de Nederlandse Klokkenluiderswet in diverse andere beschermingsmaatregelen om benadeling te voorkomen.

- De klokkenluider kan, voor zover deze krachtens arbeidsovereenkomst of op een andere basis arbeid verricht of heeft verricht voor Kinapolis, verzoeken aan het Huis voor Klokkenluiders om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop Kinapolis zich jegens de klokkenluider heeft gedragen naar aanleiding van een melding van een (vermoeden van een) Misstand (artikel 4 van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
- De klokkenluider, degene die de klokkenluider bijstaat en enige andere betrokken derde in de zin van de Nederlandse Klokkenluiderswet worden uitgesloten van aansprakelijkheid voor een inbreuk op enige beperking van de openbaarmaking van informatie, op voorwaarde dat diegene redelijke gronden had om aan te nemen dat de melding van (het vermoeden van) de Misstand of openbaarmaking daarvan noodzakelijk was om de inbreuk aan het licht te brengen en de melding of openbaarmaking overeenkomstig de voorwaarden in de Nederlandse Klokkenluiderswet is gedaan (artikel 17f van de Nederlandse Klokkenluiderswet). De klokkenluider, degene die de klokkenluider bijstaat en enige andere betrokken derde in de zin van de Nederlandse Klokkenluiderswet is, indien diegene voldoet aan deze voorwaarden, niet aansprakelijk voor het verwerven van of de toegang tot informatie die in de melding is opgenomen of die openbaar wordt gemaakt, tenzij het verwerven van of de toegang tot die informatie strafbaar is gesteld.

- Indien de klokkenluider, degene die de klokkenluider bijstaat, een betrokken derde of een functionaris in de zin van de Nederlandse Klokkenluiderswet meent te zijn benadeeld, wordt vermoed dat die benadeling het gevolg is van de melding dan wel de openbaarmaking (artikel 17eb van de Nederlandse Klokkenluiderswet).
- Noch de klokkenluider, noch degene die de klokkenluider bijstaat, noch enige andere betrokken derde, kan in juridische procedures (inclusief voor laster, schending van auteursrecht, schending van vertrouwelijkheid, schending van de regels inzake gegevensbescherming of openbaarmaking van bedrijfsgeheimen) aansprakelijk worden gesteld als gevolg van meldingen van Misstanden krachtens de Nederlandse Klokkenluiderswet (artikel 17f van de Nederlandse Klokkenluiderswet).

De openbaarmaking van bedrijfsgeheimen wordt niet als onwettig beschouwd, voor zover is voldaan aan de voorwaarden van de Nederlandse Klokkenluiderswet, en indien de melding of bekendmaking binnen het toepassingsgebied van de Nederlandse Klokkenluiderswet valt (artikel 17f van de Nederlandse Klokkenluiderswet). De beschermingsmaatregelen zoals neergelegd in de Nederlandse Klokkenluiderswet zijn van toepassing indien de melding betrekking heeft op de gebieden zoals vermelding in artikel 1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet (zie ook Bijlage 1). Indien uit het onderzoek zou blijken dat de melding niet te goeder trouw is gedaan (bv. wanneer de melding valse en ongegronde beschuldigingen bevat of uitsluitend tot doel heeft anderen te belasteren of te benadelen), kan Kinopolis passende disciplinaire sancties en/of juridische maatregelen nemen.

8 Gegevensbescherming

Elke verwerking van persoonsgegevens door Kinopolis naar aanleiding van een melding door een klokkenluider in overeenstemming met dit beleid, voldoet aan de toepasselijke regels voor de bescherming van persoonsgegevens, waaronder de Europese Verordening nr. 2016/679 ("General Data Protection Regulation" of "**GDPR**") (gezamenlijk de "**Regels voor de bescherming van persoonsgegevens**"). Binnen dit kader verwerkt Kinopolis Group NV persoonsgegevens, als verantwoordelijke voor de verwerking, teneinde meldingen in het kader van de Klokkenluiderspolicy te kunnen beantwoorden en behandelen.

- 8.1** De term "**betrokkenen**" verwijst naar alle personen van wie de persoonsgegevens daadwerkelijk worden verwerkt in het kader van het systeem (bijvoorbeeld de auteurs van de meldingen, de personen op wie de meldingen zijn gericht, de personen die worden geïnterviewd in het kader van het onderzoek, enz.)
- 8.2** **Categorieën persoonsgegevens** - Alle klokkenluiders worden ervan op de hoogte gesteld dat de informatie die wordt verstrekt in het kader van het klokkenluidersysteem feitelijk moet zijn en rechtstreeks verband moet houden met het onderwerp van de melding.

De volgende categorieën van persoonsgegevens kunnen worden verwerkt als onderdeel van de klokkenluidersregeling beschreven in dit Beleid: de identiteit, functies en contactgegevens van de klokkenluider; de identiteit, functies en contactgegevens van de betrokken personen; de identiteit, functies en contactgegevens van de personen die betrokken zijn bij het verzamelen of verwerken van de melding van de klokkenluider; de gemelde feiten; informatie verzameld als onderdeel van de verificatie van de gemelde feiten;

verslagen van verificatieactiviteiten; actie ondernomen naar aanleiding van de melding van de klokkenluider.

Gevoelige gegevens en gegevens over strafbare feiten - in het kader van de verwerking van meldingen mogen de volgende categorieën gegevens worden verwerkt, mits a) zij zijn toegestaan door de Nederlandse wet- en regelgeving, of b) de verwerking ervan strikt noodzakelijk is voor de voorbereiding, vaststelling en, in voorkomend geval, uitoefening of verdediging van een recht in rechte, wanneer dit noodzakelijk is om de verantwoordelijke voor de verwerking in staat te stellen als of namens het slachtoffer of de beklaagde een gerechtelijke procedure voor te bereiden en, in voorkomend geval, uit te oefenen en te controleren:

- gegevens waaruit iemands etnische of vermeende raciale afkomst, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuiging of lidmaatschap van een vakvereniging blijkt,
- genetische gegevens, biometrische gegevens, gegevens over gezondheid, gegevens over iemands seksleven of seksuele geaardheid of
- gegevens over strafbare feiten en veroordelingen.

Ontvangers van gegevens - De persoonsgegevens van de betrokken personen die in het kader van dit beleid worden verwerkt, mogen alleen worden meegedeeld aan die Kinopolis-medewerkers die gemachtigd zijn om er kennis van te nemen in het licht van hun taken, namelijk: de Dossierbeheerder en elke andere persoon die betrokken is bij de verwerking van de melding of het onderzoek door de Dossierbeheerder, onder de voorwaarden zoals gespecificeerd in artikel 7.3.1 van dit beleid. Persoonlijke gegevens die de klokkenluider identificeren mogen alleen bekend worden gemaakt aan administratieve autoriteiten of professionele organen met toestemming van de klokkenluider. De gegevens kunnen echter worden meegedeeld aan de gerechtelijke autoriteiten als de Dossierbeheerder verplicht is de feiten aan hen te rapporteren. De klokkenluider wordt dan geïnformeerd, tenzij deze informatie de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen. Bij deze informatie wordt een schriftelijke toelichting gevoegd.

De persoonsgegevens die u verstrekt bij het gebruik van de Tool worden doorgegeven aan onze serviceprovider die de Tool beheert.

8.3 Rechtsgrondslag voor verwerking - De verwerking van persoonsgegevens uitgevoerd door Kinopolis onder dit Beleid is gebaseerd op één van de volgende rechtsgrondslagen:

- i. Voor meldingen die niet onder dit Beleid vallen, is de verwerking gebaseerd op het legitieme belang van Kinopolis om na te gaan of een melding overeenkomt met de criteria voor toepassing van het systeem beschreven in artikel 4 van dit Beleid.
- ii. Voor meldingen met betrekking tot overtredingen van wet- en regelgeving is de verwerking van persoonsgegevens gebaseerd op de wettelijke verplichting van Kinopolis om een professioneel waarschuwingssysteem op te zetten in overeenstemming met de bepalingen van de Nederlandse wetgeving inzake professionele waarschuwingen.

- iii. Voor meldingen betreffende inbreuken op de Code of conduct van Kinapolis of voor meldingen van werknemers van bedrijven met minder dan 50 werknemers, is de verwerking gebaseerd op het gerechtvaardigd belang van Kinapolis om inbreuken op haar gedragscode te voorkomen en aan te pakken.

8.4 Gegevensoverdracht buiten de Europese Economische Ruimte - Wanneer persoonsgegevens buiten de EU worden verwerkt, zullen deze door middel van contractuele of andere maatregelen (zoals de standaard contractuele clausules van de Europese Commissie), een passend beschermingsniveau krijgen dat vergelijkbaar is met het beschermingsniveau dat binnen de EU wordt toegepast.

8.5 Rechten van betrokkenen - Als betrokkene heeft iedereen van wie gegevens worden verwerkt als onderdeel van het meldsysteem het recht om, onder de hieronder gespecificeerde voorwaarden, te verzoeken om toegang tot zijn of haar persoonsgegevens, rectificatie of verwijdering van dergelijke gegevens, of beperking van de verwerking van dergelijke gegevens. U kunt ook bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.

8.6 Recht op toegang: Elke betrokkene wiens persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van het systeem dat in dit beleid wordt beschreven, kan om toegang tot zijn/haar gegevens verzoeken. De uitoefening van dit recht mag echter geen afbreuk doen aan de rechten van derden.

Recht op rectificatie: Elke betrokkene kan verzoeken om rectificatie van zijn/haar persoonsgegevens, mits deze rectificatie niet tot doel of gevolg heeft dat in de melding opgenomen of tijdens het onderzoek verzamelde elementen worden gewijzigd. Het recht op correctie kan alleen betrekking hebben op feitelijke gegevens die in het kader van het meldingssysteem worden verwerkt en waarvan de materiële juistheid door de beheerder aan de hand van bewijsmateriaal kan worden geverifieerd, zonder dat de aanvankelijk verzamelde gegevens, ook al zijn ze foutief, worden gewist of vervangen.

Recht van bezwaar: Betrokkenen hebben alleen het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van hun persoonsgegevens in het kader van de in artikel 9.3, onder iii, beschreven meldingen. In het geval van personen van wie de gegevens worden vermeld in de waarschuwing of tijdens het onderzoek naar voren komen, kan Kinapolis weigeren hieraan te voldoen indien er legitieme en dwingende redenen zijn die zwaarder wegen dan de belangen en rechten van de betrokkene of indien de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen. Bovendien moet de betrokkene het bestaan aantonen van redenen die verband houden met zijn of haar bijzondere situatie.

Kinapolis mag ook weigeren gehoor te geven aan een verzoek om bezwaar te maken tegen een verwerking die noodzakelijk is voor Kinapolis om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op haar rust.

Om deze rechten uit te oefenen en voor meer informatie over de door Kinapolis uitgevoerde verwerking, kunnen de betrokkenen contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Kinapolis op het volgende e-mailadres: dpo@kinapolis.com.

8.7 Bewaartermijn -

Tenzij anders bepaald in wet- of regelgeving :

- gegevens met betrekking tot een melding kunnen in de actieve database worden bewaard totdat een definitieve beslissing is genomen over de te nemen actie;

- zodra een definitieve beslissing is genomen over het aan de melding te geven gevolg, kunnen de gegevens in de vorm van een tussentijds archief worden bewaard gedurende de periode die nodig is voor de verwerking van de gegevens en voor de bescherming van de auteurs, de personen op wie de melding betrekking heeft en de derden waarop de melding betrekking heeft, rekening houdend met de tijd die nodig is voor eventueel nader onderzoek;

- wanneer een tucht- of gerechtelijke procedure wordt ingeleid tegen een gesignaleerde persoon of tegen de opsteller van een onrechtmatige melding, mogen de gegevens door de met het beheer van meldingen belaste organisatie worden bewaard tot het einde van de procedure of totdat de termijn voor het instellen van beroep tegen de beslissing is verstreken.

De gegevens kunnen voor een langere periode worden bewaard, voor tussentijdse archiverings doeleinden, indien Kinapolis hiertoe wettelijk verplicht is (bijvoorbeeld om te voldoen aan boekhoudkundige, sociale of fiscale verplichtingen), of voor bewijsdoeleinden met het oog op een eventuele controle of geschil, of voor het uitvoeren van kwaliteitsaudits van de processen voor het afhandelen van meldingen.

15 december 2023,

Eddy Duquenne
CEO Kinapolis Group

Bijlage 1

Het meldingssysteem van Kinapolis kan gebruikt worden om (vermoedens van) overtredingen op de Code of Conduct van Kinapolis te melden. De Code of Conduct van Kinapolis kan via de volgende link geraadpleegd worden: <https://kinapolis.sharepoint.com/SitePages/Code-of-Conduct.aspx>

Klokkenluiders kunnen eveneens vermoedens melden die ze verkregen hebben in een werkgerelateerde context, die betrekking hebben op misstanden zoals gedefinieerd in artikel 1 van de Nederlandse Klokkenluiderswet:

- een schending of gevaar voor schending van het recht van de Europese Unie, of
- een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door Kinapolis zijn vastgesteld, dan wel
 - een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,

waarbij het maatschappelijk belang in ieder geval in het geding is indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van ofwel een patroon of structureel karakter, dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.